

1. Jaarverslag 2024 - 2025

1.1 Algemene informatie

Het verslagjaar 2024 – 2025 stond voor de Insinger Stichting in het teken van enkele belangrijke ontwikkelingen. De Stichting kreeg opnieuw te maken met juridische procedures die, ondanks de aanzienlijke kosten, de uitvoering van het beleid nauwelijks hebben beïnvloed. Een mijlpaal was de afronding van het onderzoek naar het slavernijverleden van het vermogen, waarvan de resultaten in maart 2024 zijn gepresenteerd en dat leidde tot waardevolle gesprekken tijdens diverse dialoogtafels met onder andere vertegenwoordigers van nazaten van tot slaafgemaakten.

Daarnaast vond een bestuurswisseling plaats: per 1 januari heeft de dagelijks bestuurder zijn vertrek aangekondigd, per 1 juni 2025 trad een nieuwe directeur-bestuurder aan, waarmee een zorgvuldige overdracht van taken is gestart. Tot slot werden in het verslagjaar 2,5 miljoen euro aan steunbijdragen verstrekt, een hoger bedrag dan in eerdere jaren, waarmee de Stichting haar doelstelling nog meer heeft kunnen realiseren.

Doelstelling, missie en visie

De Insinger Stichting, hierna te noemen de “Stichting”, is op 20 maart 1913 opgericht door mevrouw M.H.A. Insinger en heeft als doel het bevorderen of steunen van godsdienstige of liefdadige instellingen of inrichtingen en van instellingen of inrichtingen van algemeen nut die in Nederland of in de voormalige Nederlandse koloniën zijn gevestigd. De Stichting richt zich daarbij bij voorkeur op instellingen en inrichtingen die gegrond zijn op het protestants-christelijk beginsel.

Een deel van het ondersteuningsbudget wordt besteed aan restauraties en renovaties van kerken en daarbij behorende gebouwen, mits er een levende kerkelijke gemeente aanwezig is. Daarbij wordt expliciet aandacht besteed aan de interne en externe inrichting, de toegankelijkheid in het algemeen en keuken- en toiletvoorzieningen voor gehandicapten, mede om kerkgebouwen multifunctioneel in te zetten.

Mate waarin de doelstellingen zijn behaald

De Stichting merkt, zoals ook in voorgaande jaren, dat er een groot beroep op haar wordt gedaan. De verwachting uit het beleidsplan, dat enerzijds rekening houdt met een terugtrekkende overheid en anderzijds met een herleving van de godsdienstige beleving bij vooral jeugdige groeperingen, zette ook in het afgelopen verslagjaar door.

1.2 Activiteiten

Gedurende het afgelopen boekjaar is de directeur-bestuurder teruggetreden uit het bestuur, maar wel aangebleven als dagelijks bestuurder en directeur. De vacature in het bestuur is kort na het einde van het boekjaar vervuld. Per 1 juni 2025 heeft de heer Ph. M. Le Poole de taak van dagelijks bestuurder en directeur op zich genomen. De overdracht is in volle gang en verloopt voorspoedig.

Een belangrijk thema in dit verslagjaar was de afronding van het onderzoek naar het slavernijverleden van het vermogen van de Stichting, dat in maart 2024 werd gepresenteerd. In aansluiting hierop zijn meerdere dialoogtafels georganiseerd, die waardevolle inzichten en perspectieven hebben opgeleverd. Deze gesprekken vormen een belangrijk fundament voor de invulling van het nieuwe beleidsplan 2026–2030 en dragen bij aan een bredere reflectie op de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de Stichting.

Naast deze inhoudelijke ontwikkelingen zijn er ook juridische procedures gevoerd, aangespannen door een oud-bestuurder en gericht op het belang van de Stichting in de B.V. Huizenmij en de daaraan verbonden STAK. Een deel van deze procedures is inmiddels afgerond, terwijl één zaak nog loopt. Hoewel de juridische kwesties tot extra kosten leiden, hebben zij de uitvoering van de doelstellingen van de Stichting niet wezenlijk belemmerd.

Het beleidsplan 2022–2026, dat in maart 2022 werd vastgesteld, richt zich op het ondersteunen van kwetsbare mensen in de samenleving. Daarbij ligt de nadruk zowel op het verlenen van steun aan hen die direct hulp nodig hebben, als op projecten die kansenongelijkheid proberen te verkleinen zodat mensen minder snel in een kwetsbare positie terechtkomen. Vanuit deze invalshoek heeft de Stichting in het afgelopen jaar het initiatief genomen tot meer samenwerking met een aantal andere fondsen. Deze samenwerking richt zich in het bijzonder op de ondersteuning van migrantenkerken en inloophuizen voor dak- en thuislozen. Door de krachten te bundelen wordt de maatschappelijke impact van de verstrekte giften vergroot en ontstaat er meer samenhang in de opvang en ondersteuning van deze doelgroepen.

Inmiddels is er een nieuw beleidsplan voor de periode 2026–2030, waarin ook de inzichten uit de dialoogtafels naar aanleiding van het slavernijonderzoek een belangrijke plaats zullen innemen.

1.3 Financieel beleid en resultaten

De Stichting werft geen fondsen ter financiering van haar steunbijdragen. Deze bijdragen worden gedaan uit de inkomsten van het vermogen en, indien nodig, met een aanvulling uit het vermogen zelf. Het vermogen van de Stichting is grofweg te splitsen in twee bestandsdelen:

- Een effectenportefeuille inclusief liquide middelen;
- Een 50% belang (certificaten) in de B.V. Huizenmij als gevolg van een schenking door een voormalig directeur van de B.V. Huizenmij, tevens voormalig bestuurder van de Insinger Stichting.

Conform de bepalingen in de statuten is het beheer van dit vermogen gericht op behoud, met als doel het maximaliseren van inkomsten voor het doen van giften. Ongerealiseerde koerswinsten worden niet liquide gemaakt, maar dragen bij aan de instandhouding van het vermogen, waardoor de inkomsten en dus ook de giften toenemen.

Het beleid van de Stichting is erop gericht om, rekening houdend met onzekerheden, blijvend een zo stabiel en groot mogelijke inkomstenstroom te realiseren voor steunbijdragen. In de verslagperiode is een bedrag van 2,5 miljoen euro uitgegeven. Dit ligt hoger dan in voorgaande jaren en is het gevolg van een groter aantal toekenningsvergaderingen, meer aanvragen, waaronder meerjarige, en de toegenomen aandacht voor projecten rond het slavernijverleden. Het betreft een eenmalige stijging die geen gevolgen heeft voor de toekomstige toekenningen. Het bestuur blijft gericht op een jaarlijkse omvang van 1,5 tot 2 miljoen euro.

De effectenportefeuille wordt consistent beheerd met een focus op kwalitatief goede beleggingen. Het beheer is uitbesteed aan een professionele vermogensbeheerder en wordt uitgevoerd op basis van een beheermandaat met spreiding over aandelen, obligaties en alternatieve beleggingen. Het huidige beleggingsstatuut, aangepast in 2021, voorziet ook in de mogelijkheid van impactbeleggen. Regelmatig, minimaal tweemaal per jaar, vinden beleggingsvergaderingen plaats met de vermogensbeheerder.

De Stichting heeft daarnaast vijftig procent van de certificaten van de B.V. Huizenmij in haar bezit. Via een zetel in het bestuur van de Stichting Administratiekantoor van de B.V. Huizenmij oefent zij invloed uit op het te ontvangen dividend en daarmee op haar inkomsten. De Stichting beschikt met haar zetel over een derde van de stemmen, maar heeft geen doorslaggevende zeggenschap en houdt zich niet bezig met het operationele beleid van de vennootschap.

1.4 Risico's en onzekerheden

Een belangrijke onzekerheid in het komende jaar is het verloop van het hoger beroep en de eventuele voeging met de zaak bij de Ondernemingskamer. Dit kan leiden tot aanzienlijke juridische kosten en heeft een onvoorspelbare uitkomst. Daarnaast is de overdracht naar de nieuwe directeur-bestuurder een belangrijk aandachtspunt. Ook de verdere invulling van het beleidsplan, mede in het licht van de maatschappelijke discussie rond de doorwerking van het koloniale verleden, vormt een uitdaging.

Door een terugtrekkende overheid merkt de Stichting dat er een groter beroep op haar wordt gedaan. Daarnaast is er toenemende onzekerheid en complexiteit van de financiële markten. Het beleid van de Stichting is er echter op gericht om, rekening houdend met dergelijke onzekerheden, blijvend een zo stabiel mogelijke inkomstenstroom te behalen door kosten zo laag mogelijk te houden. Ondanks schommelingen in het belegde vermogen is de financiële positie zodanig dat de Stichting aan de verplichtingen kan voldoen.

1.5 Bestuur en organisatie

De invoering van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen in juli 2021 heeft geleid tot een aanpassing van de statuten. Hierbij is aansluiting gezocht bij het huidige functioneren van de Stichting en is gekozen voor een one-tier bestuursmodel. In de statuten zijn onder meer de rollen van voorzitter, secretaris en penningmeester verdeeld, en is aandacht besteed aan bepalingen omtrent integriteit, belet en ontstentenis, zittingstermijnen, leeftijdsgrenzen, familiebanden en belangenverstrengeling. De gewijzigde statuten zijn in maart 2022 aangenomen en in augustus 2022 gepasseerd.

De Stichting streeft een consistent beleid na en richt zich op langdurige binding van bestuurders en uitvoerders. Het bestuur bestaat uit zes leden en wordt ondersteund door een commissaris. De dagelijks bestuurder coördineert de uitvoering van het giftenbeleid, het beheer van de vermogensbestanddelen en de algemene organisatie van de Stichting. Jaarlijks wordt een jaarrekening opgesteld, die door een accountant wordt gecontroleerd en door het bestuur en de commissaris wordt vastgesteld. Daarbij verleent de commissaris door ondertekening décharge aan het bestuur. De bestuurders en de commissaris ontvangen een vacatievergoeding voor hun werkzaamheden. De dagelijks bestuurder ontvangt een vergoeding die door het bestuur wordt vastgesteld.

1.6 VERWACHTE GANG VAN ZAKEN IN DE KOMENDE JAREN

Het komende boekjaar staat in het teken van de afronding en presentatie van het beleidsplan 2026 – 2030, dat in november 2025 aan onze partners wordt gepresenteerd. Onderdeel van dit plan is het onderzoeken hoe wij onze middelen op een goede wijze niet alleen in Nederland, maar ook in de overzeese gebieden, waar een deel van het vermogen van de Stichting zijn oorsprong vindt, meer kunnen inzetten. Daarmee geeft het bestuur invulling aan de verantwoordelijkheid om ook daar maatschappelijke meerwaarde te creëren. De juridische procedures blijven aandacht vragen, maar worden niet verwacht de uitvoering van het beleid wezenlijk te beïnvloeden. Met de komst van de nieuwe directeur-bestuurder per 1 juni 2025 is de Stichting bovendien goed voorbereid op de implementatie van het nieuwe plan.

Dankwoord

Het bestuur spreekt zijn dank uit aan de dagelijks bestuurder en medewerkster voor hun inzet, evenals aan alle partners en betrokken organisaties die zich hebben ingezet voor de realisatie van de doelstellingen van de Stichting.